

RESOLUCIÓN N° 1103 DE 2022
Agosto 31

Por la cual se establece la lista de elegibles como resultado de la Convocatoria Pública a concurso profesoral para seleccionar profesores de carrera del año 2022, para el perfil I convocado en modalidad de concurso general en la Escuela de Educación, área disciplinar Pedagogía y Educación

EL RECTOR DE LA UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER
en uso de sus atribuciones legales y reglamentarias, y

CONSIDERANDO:

- a. Que mediante Acuerdo del Consejo Superior n.º 046 del 29 de octubre de 2021, se aprobó el Reglamento para la selección de profesores de la Universidad Industrial de Santander.
- b. Que mediante Acuerdo del Consejo Académico n.º 372 del 09 de noviembre de 2021, se aprobó la apertura de la Convocatoria Pública a concurso profesoral para seleccionar profesores de carrera del año 2022.
- c. Que el Consejo Académico de la Universidad Industrial de Santander mediante Acuerdo n.º 086 del 05 de abril de 2022, autorizó al Vicerrector Académico de la Universidad para ajustar el cronograma de la Convocatoria Pública a concurso profesoral para seleccionar profesores de carrera del año 2022, en el evento en que resulte necesario para el desarrollo de las actividades allí previstas y para culminar el proceso de selección en todas las actividades, etapas y pruebas.
- d. Que mediante Resolución n.º 472 del 8 de abril de 2022, se ajustó el cronograma de la Convocatoria Pública a concurso profesoral para seleccionar profesores de carrera del año 2022 aprobada mediante el Acuerdo del Consejo Académico n.º 372 del 9 de noviembre de 2021.
- e. Que el 17 de enero de 2022, se abrieron inscripciones al concurso profesoral y se convocó mediante concurso general un cargo docente de tiempo completo para la Escuela de Educación en el área disciplinar: Pedagogía y Educación.
- f. Que en desarrollo de dicha convocatoria se inscribieron para participar 28 aspirantes: José Melquisedeth Tinjacá Quitian, Miguel Ángel Rojas Novoa, Mónica Muñoz Gallego, Everly Castellar Paternina, Blanca Lucia Cely Betancourt, Marisol Lopera Pérez, Sandra Cecilia Muñoz Bello, Clara Lilia Araque Suarez, Sonia Patricia Díaz Orozco, Karime Vargas Cáceres, Deisy María Ibarra Villamizar, Gerardo Cardozo Rincón, Miguel Ángel Nicholls Anzola, Oscar Antonio Holguín Villamil, Edgar Giovanni Rodríguez Cuberos, Andrés Arturo Venegas Segura, Luis Andrés Solano Vega, Jimmy Humberto Fortuna Vargas, Alejandro Acevedo Amoroch, Óscar Gilberto Vesga Pérez, Marlon López Sánchez, Diego Andrés Rodríguez Cañón, Nataly Vanessa Murcia Murcia, Yineth Dayanna Rodríguez Ruiz, Marly Julyeth Mantilla Tarazona, Angela Patricia Palomino Velásquez, Jennifer Margelly Romero Mateus y Daniela Melo Morales.
- g. Que teniendo en cuenta lo establecido en el artículo 22 del Reglamento para la selección de profesores de la Universidad Industrial de Santander, la Vicerrectoría Académica y el Comité de Evaluación efectuaron revisión de la documentación presentada por los candidatos, concluyendo que la concursante Marisol Lopera Pérez cumplió con los requisitos establecidos en la convocatoria, por lo que fue citada a presentar pruebas psicotécnicas.
- h. Que transcurridos los términos para presentar reclamaciones contra el resultado del proceso de verificación de requisitos, los concursantes Everly Castellar Paternina, Miguel Ángel Nicholls Anzola, Jimmy Humberto Fortuna Vargas y Nataly Vanessa Murcia Murcia presentaron reclamaciones, las cuales no fueron aceptadas.
- i. Que la aspirante Marisol Lopera Pérez presentó las pruebas psicotécnicas y, con base en el resultado obtenido en el informe psicotécnico pudo continuar a la siguiente etapa del proceso.

RESOLUCIÓN N° 1103 DE 2022
Agosto 31

j. Que en desarrollo del proceso de evaluación de la sesión docente y la propuesta de investigación, el Comité de Evaluación asignó los siguientes puntajes:

ID	CONCURSANTE	SESIÓN DOCENTE	PROPUESTA DE INVESTIGACIÓN
43972788	Marisol Lopera Pérez	270,75	259,46

k. Que transcurridos los términos no se presentaron reclamaciones contra los resultados del proceso de evaluación de la sesión docente y la propuesta de investigación.

l. Que según el artículo 24 del Reglamento de selección de profesores, los puntajes mínimos obligatorios en el concurso general para superar la sesión docente y la propuesta de investigación es ≥ 240 en cada prueba.

m. Que habiéndose desarrollado la evaluación de la sesión docente y la propuesta de investigación, la concursante Marisol Lopera Pérez superó el puntaje mínimo exigido para superar las pruebas.

n. Que habiéndose desarrollado la valoración de la hoja de vida, el Comité de Evaluación asignó los siguientes puntajes:

ID	CONCURSANTE	HOJA DE VIDA
43972788	Marisol Lopera Pérez	284

o. Que transcurridos los términos no se presentaron reclamaciones contra los resultados del proceso de evaluación de la hoja de vida.

p. Que habiéndose desarrollado la evaluación de la entrevista, el Comité de Evaluación asignó los siguientes puntajes:

ID	CONCURSANTE	ENTREVISTA
43972788	Marisol Lopera Pérez	97,33

q. Que realizadas las evaluaciones de todos los aspectos y asignados los respectivos puntajes, el Comité de Evaluación hizo la sumatoria final, integrando los puntajes de la sesión docente, la propuesta de investigación, la hoja de vida y la entrevista, lo cual consta en el Acta n.º 07 del 16 de agosto de 2022.

r. Que transcurridos los términos no se presentaron reclamaciones contra la sumatoria final que integra los puntajes de la sesión docente, la propuesta de investigación, la hoja de vida y la entrevista,.

En mérito de lo anterior,

RESUELVE:

ARTÍCULO 1º. Establecer en orden de puntaje la lista de elegibles como resultado de la Convocatoria Pública a concurso profesoral para seleccionar profesores de carrera del año 2022, para el perfil I convocado en modalidad de concurso general en la Escuela de Educación, área disciplinar Pedagogía y Educación.

- MODALIDAD DE CONCURSO: Concurso General
- NOMBRE DEL CARGO: Profesor adscrito a la Escuela de Educación
- N° CARGOS A PROVEER Y DEDICACIÓN: Un cargo docente de tiempo completo
- PERFIL SOLICITADO:

RESOLUCIÓN N° 1103 DE 2022
Agosto 31

Título Profesional	Licenciado en lengua Castellana y Literatura o Licenciado en Ciencias Naturales o Licenciado en Educación Básica Primaria
Título de Posgrado	Doctorado en Educación o Ciencias de la Educación

EXPERIENCIA

Experiencia Profesional	Mínimo dos (2) años con dedicación de tiempo completo o equivalente, como profesional en su área de desempeño.
Experiencia Docente	Mínimo dos (2) años con dedicación de tiempo completo o equivalente, como docente.

PRODUCTIVIDAD ACADÉMICA

Mínimo dos productos de los definidos en el artículo 10 del Decreto 1279 de 2002 y en el área del concurso.

COMPETENCIAS PROFESIONALES

Competencia	Definición	Evidencia
Pedagógica	Conocer y haber trabajado en básica primaria, básica secundaria o educación media en instituciones Educativas. Habilidad para implementar estrategias pedagógicas y didácticas que posibiliten experiencias de aprendizaje significativas. Capacidad discursiva y aplicada con base en un marco conceptual desde la pedagogía, la educación y la didáctica. Capacidad propositiva reflejada en el planteamiento de propuestas curriculares con sentido crítico e investigativo. Capacidad para desarrollar conocimientos de planeación educativa, y organización de actividades con relación a los procesos pedagógicos, didácticos, curriculares y evaluativos. Conocer a profundidad los lineamientos y estándares de las áreas básicas.	Sesión docente y certificaciones

COMPETENCIAS CIENTÍFICO - TECNOLÓGICAS

Competencia	Definición	Evidencia
Investigativa	Actividad docente, investigativa y de proyección social en posgrados o pregrado. Excelente dominio de la investigación acción. Poseer actitud para el trabajo en grupos interdisciplinarios académicos e investigativos. Capacidad para preparar y desarrollar proyectos de investigación.	Certificaciones

COMPETENCIAS GENERALES

Competencia	Definición y evidencia
Orientación a resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia y calidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Orientación al usuario	Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios internos y externos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Compromiso	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Trabajo de equipo	Trabajar con otros de forma conjunta y de manera participativa, integrando esfuerzos para la consecución de metas institucionales comunes. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.
Responsabilidad	Capacidad para afrontar las consecuencias de los propios actos u omisiones y preocupación constante por los asuntos que competen al cargo. Esto se evaluará con la prueba psicotécnica.

• LISTA DE ELEGIBLES

NÚMERO DE PUESTO	IDENTIFICACIÓN	NOMBRE DEL CANDIDATO	PUNTAJE
I	43972788	MARISOL LOPERA PÉREZ	911,54

ARTÍCULO 2°. La provisión de vacantes para el empleo a que se refiere la anterior lista, se efectuará con la persona que ocupó el primer puesto.

ARTÍCULO 3°. Cuando en cualquier etapa del concurso o hasta antes del nombramiento se verifique que un aspirante incurrió en una o más de las siguientes situaciones: i) no cumple con los requisitos establecidos para el

RESOLUCIÓN N° 1103 DE 2022
Agosto 31

perfil convocado, ii) se encuentre en situaciones de inhabilidad para ejercer cargos públicos conforme a la Constitución Política de Colombia y la ley, o en situaciones de inhabilidades e incompatibilidades establecidas por la normatividad interna de la Universidad Industrial de Santander, iii) haber aportado documentos falsos o adulterados o haber incurrido en falsedad de información o iv) haber sido suplantado por otra persona en cualquier momento del concurso, este será excluido del proceso de selección, sin perjuicio de las acciones legales que pueda instaurar la universidad.

Si el ganador del concurso por propia voluntad o por inhabilidad no pudiera aceptar el nombramiento, se hará la oferta al aspirante que haya obtenido el siguiente puesto en el concurso, hasta agotar la lista de elegibles, mientras estuviere vigente.

ARTÍCULO 4°. La anterior lista de elegibles tendrá vigencia de dieciocho (18) meses contados a partir de su publicación, la cual será utilizada durante ese mismo período para proveer las vacantes que se presenten en los cargos para el cual se conformó.

ARTÍCULO 5°. Contra la presente resolución sólo procede el recurso de reposición, que deberá ser interpuesto dentro de los diez (10) días siguientes a la notificación, por hechos ocurridos después de consolidarse resultados por el Comité de Evaluación conforme lo establece el artículo 41 del Acuerdo del Consejo Superior n.º 046 del 29 de octubre de 2021.

ARTÍCULO 6°. La presente resolución rige a partir de la fecha de ejecutoria

NOTIFÍQUESE, COMUNÍQUESE, PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE,

Expedida en Bucaramanga, a los treinta y un (31) días de agosto de 2022.


HERNÁN PORRAS DÍAZ

SOFÍA PINZÓN DURÁN

LA SECRETARIA GENERAL,